

СОГЛАСОВАНО

Протокол собрания трудового коллектива
от « 05 » сентября 2022 г. № 51

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ГБОУ СО «ЦПМССС «Эхо»
_____/С.О. Киселева

Приказ

от 25.09.2022г. № 120.1

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Центра психолого-медико-социального сопровождения «Эхо» (далее - Центра) и регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива Центра, являющегося одним из коллегиальных органов управления Центра.

1.2. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива Центра (далее - Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Центра и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Центра, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Центра.

2. Задачи Общего собрания

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

2.1. Организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Центра на высоком качественном уровне;

2.2. Определение перспективных направлений функционирования и развития Центра;

2.3. Привлечение общественности к решению вопросов развития Центра;

2.4. Создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;

2.5. Решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды Центра;

2.6. Решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Центра;

2.7. Помощь администрации в разработке локальных актов Центра;

2.8. Разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;

2.9. Внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников Центра;

2.10. Принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Центра, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;

2.11. Внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников Центра;

2.12. Внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции Центра;

2.13. Внесение предложений о поощрении работников Центра;

2.14. Направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Центра и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Компетенция Общего собрания

В компетенцию Общего собрания входит:

3.1. Проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально - технических ресурсов, установление порядка их использования;

3.2. Внесение предложений об организации сотрудничества Центра с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ Центра и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;

3.3. Представление интересов учреждения в органах власти, других организациях и учреждениях;

3.4. Рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности Центра;

3.5. Заслушивание публичного доклада руководителя Центра, его обсуждение;

3.6. Принятие локальных актов Центра согласно Уставу, включая Правила внутреннего трудового распорядка организации; Кодекс профессиональной этики педагогических работников Центра;

3.7. Участие в разработке положений Коллективного договора.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. В состав Общего собрания входят все работники Центра.

4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов

муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель.

4.4. Председатель Общего собрания:

4.4.1 Организует деятельность Общего собрания;

4.4.2. Информировывает членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня;

4.4.3. Организует подготовку и проведение заседания дней до его проведения;

4.4.4. Определяет повестку дня;

4.4.5. Контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание Центра собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Центра.

4.7. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.8. Решения Общего собрания:

4.8.1. Считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;

4.8.2. После принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения;

4.8.3. Доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение 5 дней после прошедшего заседания

5. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание несет ответственность:

5.1.1. за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;

5.1.2. Соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Центра.

5.1.3. За компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания

6.1. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.3. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Центра.

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.